

OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE

*Les Producteurs laitiers du Canada (PLC) sont l'organisme national de politique, de lobbying et de promotion qui représente les producteurs de lait canadiens. Les PLC s'efforcent de créer des conditions stables pour le secteur laitier dans notre pays. Ils cherchent aussi à maintenir des politiques qui favorisent la viabilité de la production laitière canadienne et qui font la promotion des produits laitiers et de leurs bienfaits pour la santé. Les producteurs laitiers se sont fixé un objectif visant la carboneutralité de la production laitière à la ferme d'ici 2050. Nous sommes actuellement à la recherche d'un ou d'une **Gestionnaire de la durabilité** pour se joindre à notre équipe à **Ottawa**.*

Résumé du poste

Relevant de la directrice, durabilité et services à la ferme ou de toute autre personne désignée par les Producteurs laitiers du Canada (PLC), le ou la gestionnaire de la durabilité joue un rôle de premier plan dans les dossiers relatifs à la durabilité, en mettant l'accent, entre autres, sur les gaz à effet de serre et les changements climatiques, la biodiversité, la gestion des nutriments ainsi que la qualité et l'utilisation de l'eau.

La personne titulaire du poste travaille en étroite collaboration avec les équipes de la politique et du commerce, de la durabilité et de la production durable, de même qu'avec la plus vaste équipe d'enjeux et mobilisation afin de soutenir la recherche et le développement, en plus de participer à l'effort collectif visant l'atteinte des objectifs organisationnels.

Fonctions et responsabilités

1. Développement durable

- a) Agir à titre de principal(e) conseiller(-ère) scientifique et de gestionnaire pour les principaux rapports de durabilité des PLC, entre autres l'analyse du cycle de vie (ACV), le Guide des pratiques de gestion bénéfiques, les rapports sur la durabilité, de même que le suivi et les rapports sur la carboneutralité;
- b) Faire un suivi et demeurer au fait des enjeux existants et émergents concernant la durabilité, ainsi que des communications et perceptions en lien avec la production laitière au Canada;
- c) Être responsable des politiques relatives à la durabilité de la production laitière;
- d) Agir en tant que conseiller(-ère) scientifique au nom des PLC pour le programme proAction^{MD} afin de contribuer au développement des volets en lien avec la durabilité;
- e) Collaborer avec d'autres services des PLC pour assurer l'exactitude scientifique des communications et du marketing associés à la durabilité laitière;
- f) Soutenir l'équipe de recherche dans la sélection et l'examen des nouveaux projets;
- g) Faire le suivi des émissions de gaz à effet de serre de l'industrie laitière canadienne et formuler des recommandations à la Fédération internationale du lait quant aux lignes directrices sur l'ACV des produits laitiers ainsi qu'aux responsables du Rapport d'inventaire national du Canada afin d'assurer l'exactitude de la méthodologie de calcul des émissions de GES;
- h) Travailler avec des partenaires, entre autres des consultants, des agences et du personnel des PLC, sur des projets visant à comprendre l'empreinte environnementale des produits laitiers et de la mettre en relation avec les objectifs internationaux en matière de durabilité laitière;
- i) Surveiller le rendement du secteur laitier par rapport aux initiatives mondiales en agriculture;



et

- j) Gérer les comités des PLC liés à la durabilité.

2. Élaboration de politiques

- a) Représenter les PLC dans des comités et lors de réunions et d'événements afin de soutenir l'élaboration de politiques liées à la durabilité de l'industrie laitière canadienne;
- b) Collaborer avec des établissements universitaires, des professionnels et le personnel des PLC à l'élaboration de politiques environnementales et à l'application des résultats de la recherche aux réalités des fermes;
- c) Fournir son expertise en matière de soutien politique pour l'élaboration et la mise en œuvre de cadres ou de stratégies de durabilité pour les PLC;
- d) Élaborer, mettre en œuvre et suivre les mesures de performance de la stratégie de durabilité de l'industrie laitière canadienne;
- e) Élaborer des rapports sur les cibles de durabilité environnementale afin de s'assurer que les efforts de l'industrie laitière sont reconnus dans les cibles de durabilité de l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement;
- f) Assurer la liaison et l'établissement de relations durables et bénéfiques pour les producteurs laitiers canadiens avec des organisations axées sur la durabilité dans les secteurs des organisations non gouvernementales, avec d'autres groupes agricoles travaillant sur la durabilité et avec des intervenants de l'industrie;
- g) Se tenir au fait et faire un suivi ainsi qu'une évaluation des dossiers environnementaux actifs dans l'industrie laitière internationale qui pourraient être bénéfiques pour les producteurs laitiers canadiens; et
- h) Travailler avec d'autres membres de l'équipe des PLC pour fournir une expertise et des conseils concernant la réglementation et les politiques relatives à la durabilité qui pourraient affecter les fermes laitières canadiennes.

3. Perfectionnement de l'équipe

- a) Diriger le perfectionnement de l'équipe afin qu'il cadre avec les mandats, objectifs et plans stratégiques de l'organisation en lien avec l'unité fonctionnelle ou le domaine applicable en communiquant le mandat, la mission, la vision et les valeurs des PLC;
- b) Développer et maintenir un climat de travail attirant les meilleurs talents, favorisant leur rétention et contribuant à leur motivation;
- c) Recruter, mentorer, évaluer, superviser, soutenir, former, promouvoir et guider le personnel qualifié;
- d) Assurer une gestion efficace et une communication régulière au sein de l'équipe et prévoir la relève;
- e) Prôner et recommander des aptitudes interfonctionnelles pour les équipes individuelles et l'organisation, lorsqu'applicable;
- f) Permettre aux membres de l'équipe d'agir efficacement au nom de l'organisation par les moyens suivants :
 - i. En transmettant les valeurs, la vision et l'orientation de l'organisation;
 - ii. En respectant et en utilisant les compétences, l'expertise, l'expérience et les idées des membres de l'équipe;



- iii. En fournissant une orientation et des ressources, en éliminant les obstacles, en aidant à développer les compétences des gens – en précisant les attentes et en clarifiant les rôles et les relations;
 - iv. En communiquant avec les gens et en les soutenant dans la transformation de l'information en connaissances et apprentissages;
 - v. En favorisant une culture de collaboration et d'engagement au sein de laquelle le personnel peut pleinement contribuer aux points de vue nécessaires pour faciliter la résolution et assurer une prise de décisions adéquate;
 - vi. En faisant participer les gens aux processus et aux tâches – en les encourageant à se servir de leur initiative;
 - vii. En donnant l'exemple;
 - viii. En encadrant les gens afin qu'ils obtiennent des résultats efficaces et durables;
- g) Assurer la diversité, l'équité et l'inclusion : s'appuyer sur l'orientation de l'organisation en matière de diversité, d'équité et d'inclusion en veillant à ce que les principes fondamentaux soient intégrés dans tous les programmes, initiatives et comportements propres aux personnes et à la culture, conformément aux principes directeurs des PLC en matière de DEI.

Accomplir d'autres tâches connexes au besoin.

Compétences professionnelles

- a) Excellentes aptitudes en communications, tant à l'oral qu'à l'écrit, en français et en anglais;
- b) Capacité d'analyser et de synthétiser l'information avec exactitude;
- c) Excellentes aptitudes interpersonnelles et capacité d'établir des relations avec des personnes de tous les niveaux hiérarchiques au sein des PLC et à l'extérieur. Aptitude à faire preuve de tact, de diplomatie et de discrétion dans toutes les communications;
- d) Excellentes compétences d'organisation et de gestion du temps permettant de gérer efficacement des problèmes de manière simultanée et de respecter les échéanciers prévus; une formation en gestion de projet sera considérée comme un atout;
- e) Adaptabilité au changement, capacité à gérer l'incertitude et à travailler de façon autonome tout en sachant accepter les directives et les conseils;
- f) Grand professionnalisme, bon jugement, sens de l'initiative, capacité à gérer plusieurs tâches simultanément et à bien travailler sous pression;
- g) Capacité de faire preuve de créativité, d'initiative, de motivation et de jugement afin de réagir adéquatement aux demandes d'information;
- h) Esprit d'équipe, dévouement et aptitude à travailler de manière autonome; et
- i) Bonne maîtrise de la suite Microsoft Office, y compris Word, Excel, PowerPoint et SharePoint.

La candidate ou le candidat idéal

- a) Maîtrise en développement durable, économie, politique, analyse de données, sciences de l'environnement ou autre domaine et expérience connexes;
- b) Expérience de travail pertinente auprès de producteurs agricoles ou de l'industrie agricole (atout);
- c) Formation en gestion de projet (atout);

OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE

- d) Minimum de trois (3) ans d'expérience pertinente;
- e) Capacité de comprendre les théories et les données scientifiques, et de les traduire en termes faciles à comprendre, ainsi qu'en indicateurs et mesures de performance au niveau de la ferme;
- f) Capacité de comprendre les analyses qualitatives et quantitatives et de s'assurer de leur crédibilité; et
- g) Bilinguisme (français et anglais).

Environnement de travail

Les Producteurs laitiers du Canada offrent des modalités de travail flexibles pour répondre à une variété de besoins, y compris en ce qui a trait à l'horaire de travail. Les candidats et titulaires sont invités à faire part à l'équipe Personnes et culture des mesures d'adaptation dont ils pourraient avoir besoin.

Le travail s'effectue dans des conditions normales de bureau. Des déplacements sont requis pour participer à des réunions, principalement au Canada. Ces déplacements ne devraient pas représenter plus de 10 % de la tâche.

Compétences essentielles

Ambassadrice ou ambassadeur des PLC et conscience de l'organisation / Communications efficaces / Connaissances professionnelles / Esprit d'équipe et collaboration

Pourquoi les Producteurs laitiers du Canada ?

- Un environnement de travail flexible qui permet aux individus de maximiser leur développement professionnel et personnel.
- Un régime de retraite à cotisations définies.
- Des avantages sociaux complets pour garantir la santé et le bien-être de nos employés.
- Des vacances et des congés personnels généreux.
- Des possibilités de formation et d'avancement de carrière.
- Un environnement dynamique de collaboration et de travail en équipe.
- Un engagement régulier avec les employés pour les inciter à participer à des groupes de travail et solliciter leur avis dans l'élaboration des activités et des programmes destinés au personnel dans l'ensemble de l'organisation. Des événements virtuels amusants, des formations ergonomiques, des défis reliés à la condition physique et diverses initiatives de bien-être ne sont que quelques-uns des programmes que nous proposons.
- Vous aimez les produits laitiers ? Si c'est le cas, vous serez heureux d'apprendre que nous offrons régulièrement à nos employés du fromage, du yogourt et une variété de produits laitiers !

Ce ne sont là que quelques raisons qui font de DFC un endroit où il fait bon travailler !



Mission, vision et valeurs des PLC

Mission Nous travaillons ensemble afin de mettre à profit nos compétences, talents et expériences uniques en vue de promouvoir et de protéger l'industrie laitière canadienne.

Vision Ensemble, nous sommes meilleurs et plus forts!

Valeurs Nous formons une équipe collaborative, respectueuse et responsable. Nous communiquons de manière transparente et remettons en question le statu quo. Nous célébrons fièrement nos réalisations.

* * * * *

Politique de vaccination contre la COVID-19

Les PLC s'engagent à assurer la santé et la sécurité de leurs employés, des intervenants et des communautés dans lesquelles ils vivent et travaillent. Par conséquent, tous les employés actuels et potentiels doivent être entièrement vaccinés (minimum deux doses de vaccins approuvés par Santé Canada) comme condition d'emploi conformément à notre politique de vaccination COVID-19.

* * * * *

Si cette opportunité vous intéresse, nous vous encourageons à soumettre votre candidature à hr@dfc-plc.ca.

Les PLC sont fiers d'être un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et qui permet à tous ses employés de réaliser leur plein potentiel. Notre main-d'œuvre diversifiée et inclusive est la clé de notre réussite, car des équipes diversifiées apportent des perspectives différentes et des idées créatives qui profitent aux communautés que nous servons. Nous encourageons tous les candidats et candidates qualifiés de tous horizons à postuler pour se joindre à notre équipe. Nous nous engageons à offrir à tous les employés un environnement de travail exempt de barrières, de discrimination et de harcèlement, peu importe l'âge, le sexe, le genre, l'orientation sexuelle, l'identité religieuse, la nationalité et/ou le handicap. Si vous avez des questions sur l'accessibilité à l'emploi chez les PLC, ou si vous souhaitez engager une conversation confidentielle sur vos besoins individuels en matière d'accessibilité ou de mesures d'adaptation dans le cadre du processus de recrutement (entre autres pour obtenir nos communications dans des formats plus accessibles), nous vous encourageons à nous contacter à hr@dfc-plc.ca. Si l'on vous sélectionne pour poursuivre le processus de sélection, veuillez nous indiquer si vous avez besoin de mesures d'adaptation. Les personnes vivant avec un handicap qui les empêche de postuler en ligne sont priées de contacter le (613) 236-9997.