



Stratégie en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) 2022-2025

Le grand enjeu des organisations concernant l'ÉDI est de ne pas s'arrêter sur leurs acquis, mais de promouvoir une amélioration continue des moyens favorisant le rayonnement de l'ÉDI.

Le regroupement Op+lait a développé sa propre stratégie afin de favoriser un environnement qui prône le respect de chacun et de chacune et d'assurer la diversité et l'égalité des chances. La démarche du regroupement Op+lait se veut authentique et humble et cible les changements nécessaires à court, moyen et long terme, malgré les changements de personnel au sein du regroupement.

Actions avec retombées attendues sur le court/moyen terme

- Créer un [comité d'EDI](#) au sein de la gouvernance du regroupement Op+lait.
- Déterminer tous les deux ans le profil de la diversité au sein du regroupement et réviser régulièrement les pratiques d'évaluation des demandes d'adhésion et d'attribution des bourses afin d'assurer l'équité dans le processus et une représentation adéquate de la diversité.
- Organiser des activités visant à aider les membres d'Op+lait à connaître et à appliquer les critères /exigences du FRQNT en matière ÉDI : ateliers, formations et communications écrites (infolettres).
- Utiliser un langage inclusif dans les communications internes et externes du regroupement.
- Informer tous ses membres des engagements pris en matière ÉDI et des actions mises en place pour corriger les éventuels écarts.
- Mettre en place des politiques et des mesures de conciliation travail-famille ou étude-famille : mise en place d'une bourse parentale offerte dans les cas d'adoption ou de naissance.
- Organiser des séminaires ou autres événements scientifiques inclusifs et diversifiés : accessibilité aux personnes en situation de handicap, diversité des personnes invitées, accommodements pour les parents devant soutenir un ou des enfants.

- Sensibiliser les membres sur les ressources disponibles dans les institutions pour aider à l'amélioration du français/anglais des étudiantes et étudiants du regroupement.

Actions avec retombées attendues sur le long terme

- Tenir des activités de communication scientifique auprès de publics cibles diversifiés et visant la relève scientifique, par exemple, des activités de transfert de connaissances qui ciblent les jeunes du secondaire et du collégial.
- Établir une stratégie permettant de favoriser la participation de membres des Premières Nations au sein du regroupement Op+lait.

Ressources disponibles

Op+lait ne tolère aucune forme de discrimination ou de comportements ou propos inappropriés et encourage ses membres à exprimer leurs préoccupations auprès de la direction du regroupement Op+lait ou auprès de leurs institutions d'attaches :

UdeM:

- https://secretariatgeneral.umontreal.ca/public/secretariatgeneral/documents/docofficiels/reglements/administration/adm10_35-politique-adaptation-diversite-culturelle.pdf

U.Laval:

- <https://www.rh.ulaval.ca/chaires-de-recherche-du-canada>

McGill:

- https://www.mcgill.ca/gps/files/gps/equity_diversity_and_inclusion.pdf
- <https://www.mcgill.ca/branches/>

Cégep de Sherbrooke:

- <https://www.cegepsherbrooke.qc.ca/fr/a-propos-du-cegep/mission-vision-et-valeurs>

U. Sherbrooke:

- <https://www.usherbrooke.ca/edi/>

Agriculture et Agroalimentaire Canada :

- <https://agrisource.agr.gc.ca/fr/ressources-humaines/diversite-equite-et-inclusion>

AGRINOVA, Centre Collégial de Transfer de Technologie (CCTT)

- [Agrinova - Un outil d'innovation adapté à vos besoins](#)
- [Parlons diversité, inclusion et adaptation ! - Collège d'Alma \(collegealma.ca\)](#)